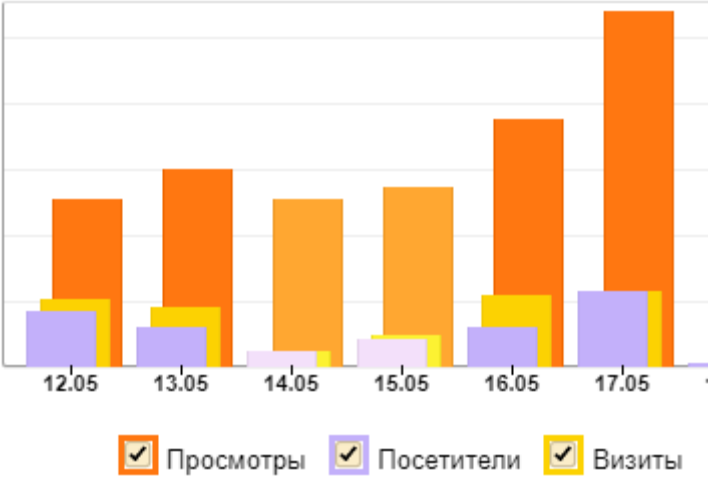


ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника областного конкурса «Лучший детский сад»
среди образовательных организаций в Московской области,
реализующих образовательные программы дошкольного образования

Показатели	Критерии (аналитическая справка и ссылка на сайт)
1. Влияние образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования независимо от их организационно-правовых форм и осуществляющих образовательную деятельность на территории Московской области (далее ДОО), на общество, имидж ДОО	- статистика посещаемости сайта ДОО; Яндекс.Метрика: статистика за неделю  Официальный сайт образовательной организации позволяет в полном объеме ознакомиться с информацией о дошкольном учреждении, быть в курсе всех новостей о проводимых мероприятиях, получить ответы на часто задаваемые вопросы. Сайт обеспечивает необходимое взаимодействие между участниками образовательного процесса. Регулярная актуализация информации на официальном сайте ДОО способствует привлечению общественности к сайту и деятельности организации. https://mbdou52.edummr.ru/ - отражение имиджа и статуса ДОО в СМИ: Имидж образовательной организации является важным компонентом развития, дополнительным ресурсом ДОО. Позитивный имидж ДОО не только способствует положительному восприятию учреждения в глазах общественности, но и закладывает благоприятную атмосферу внутри организации, направленную на дальнейшее развитие. https://mbdou52.edummr.ru/o-nac - признание заслуг и вклада ДОО в развитие местного сообщества

	- публичный доклад: Ежегодный Публичный доклад проводится с целью предоставления результатов деятельности образовательной организации за учебный год. Публичный доклад способствует организации диалога и согласования интересов всех участников образовательного процесса, информирования общественности об образовательной деятельности, основных результатах функционирования, проблемах и направлениях его развития на будущий учебный год. https://mbdou52.edummr.ru/wp-content/uploads/Публичный-доклад-детский-сад-52-Берёзка.pdf
2. Потенциал ДОУ. Стратегия и программа развития ДОУ	- характеристика условий среды и пространства организации: Среда организации представлена специально организованным пространством (помещениями, территорией, оборудованием), способствующим развитию детей дошкольного возраста в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа, охраны и укрепления здоровья, учёта особенностей и коррекции недостатков детского развития. https://mbdou52.edummr.ru/wp-content/uploads/НОКОУ-2021-год.pdf - развитие кадрового потенциала: Эффективность развитие кадрового потенциала в ДОО зависит от регулярного обучения всего коллектива, повышения его профессионального уровня. Качественное обучение коллектива способствует умению решать более широкий круг задач, обеспечивает эффективность в работе, тем самым повышая трудовой потенциал коллектива. В обучении используются как очные, так и дистанционные формы повышения квалификации. https://mbdou52.edummr.ru/руководство - наличие системы методического обеспечения: Для организации работы в ДОО разработаны документы, регламентирующие образовательную деятельность в организации, программы, способствующие целенаправленному обеспечению

	образовательного процесса, здоровьесбережения все участников образовательного процесса, рабочие программы специалистов, образовательные программы для детей с ОВЗ и детей-инвалидов. https://mbdou52.edummr.ru/информация-о-методических-и-иных-доку - нормативно-правовое обеспечение: Нормативно-правовое обеспечение представлено нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность образовательной организации, локальными нормативными актами по основным вопросам осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие: правила приема обучающихся, режим занятий и режим дня обучающихся, формы, периодичность и порядок контроля успеваемости, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления и прекращения отношений между ДОО и законными представителями обучающихся и иные документы https://mbdou52.edummr.ru/документы
3. Содержание образования	- программа развития (учитывает ФГОС ДО): Программа развития МБДОУ № 52 «Берёзка» предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения. В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации воспитания, управление дошкольным учреждением на основе инновационных процессов. Действие Программы развития МБДОУ № 52 «Берёзка» отражает деятельность организации с 2021-по 2025 год. https://mbdou52.edummr.ru/wp-content/uploads/Программа-Развития-2021-2025-ДОУ-52.pdf - образовательная программа (реализует ФГОС ДО): Образовательная программа ДОО характеризует специфику содержания образования, особенности организации воспитательно-

	образовательного процесса, характер оказываемых образовательных услуг. Программа спроектирована с учетом ФГОС дошкольного образования, особенностями и укладом МБДОУ № 52 «Берёзка», образовательными потребностями и запросами воспитанников и их законных представителей. Образовательная Программа разработана на 2021-2025 годы. https://mbdou52.edummr.ru/wp-content/uploads/ООП-52-2021-2025-.pdf - адаптированные программы (для групп компенсирующей направленности): Адаптированные программы, разработанные в МБДОУ № 52 «Берёзка» направлены на обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей, обеспечивающие коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников. https://mbdou52.edummr.ru/адаптированные-образовательные-прог
4. Дополнительные программы	- «кружки» (иностранные языки, танцы, спортивное направление и др.): Организация дополнительного образования в виде кружковой деятельности, способствует развитию детей в различных видах деятельности. Дополнительное образование обеспечивает развитие интересов и способностей личности на основе свободного выбора. Дополнительное образование направлено на создание условий для социализации, реализации творческих способностей, физической активности. https://mbdou52.edummr.ru/порядок-оказания-платных-образовате - сетевое взаимодействие со школой и учреждениями дополнительного образования: Сетевое взаимодействие ДОУ с учреждениями социума является залогом полноценного развития дошкольников, динамичного развития ДОО и успешной реализации ФГОС ДО. Взаимодействие с социумом способствует расширению кругозора дошкольников, освоению предметного и природного окружения, познавательному развитию, обогащению

	словаря, знакомству с традициями и историей, страны и родного края. Снятие территориального ограничения ДОО способствует привитию воспитанникам нравственно культурных ценностей и опыта общения. Сетевое взаимодействие со школой является прямой связью, преемственностью в организации дальнейшей образовательной работы. https://mbdou52.edummr.ru/взаимодействие-с-социумом
5. Вариативные формы	- уход и присмотр (группы кратковременного пребывания): В МБДОУ № 52 «Берёзка» присутствует вариативная форма организации дошкольного образования в режиме неполного дня. Группа кратковременного пребывания создана для детей раннего дошкольного возраста, с целью организации воспитания и обучения ребенка, его социальной адаптации. https://mbdou52.edummr.ru/гкп-ладушки - образование и развитие (лекотеки, пункты, центры игровой поддержки детей, семейный детский сад, службы ранней помощи и т.п.): https://mbdou52.edummr.ru/педагог-психолог - центры, консультационные пункты, клубы взаимодействия с семьей: Вариативные формы дошкольного образования способствуют созданию равных стартовых возможностей при поступлении детей в школу. Организованную помощь могут получить как дети посещающие дошкольное учреждение, так и воспитывающиеся в условиях семьи. Для этого в МБДОУ № 52 «Берёзка» открыт Консультативный пункт, в рамках которого родители и дети могут получить консультативную помощь, пройти обследование у специалистов ДОО, посетить интересные тематические мероприятия, задать вопросы педагогам. В период карантинных мер дошкольники и их родители получали педагогическую помощь дистанционно. Были организованы совместные онлайн-мероприятия, занятия, акции. Это позволило не только не прерывать образовательный процесс, но и найти новые

	формы и методы взаимодействия с семьями воспитанников в организации образования детей. 1. https://mbdou52.edummr.ru/консультативный-пункт 2. https://mbdou52.edummr.ru/взаимодействие-с-семьей 3. https://mbdou52.edummr.ru/сидим-дома-с-пользой 4. https://mbdou52.edummr.ru/выходные-вместе-с-пользой
6. Результативность работы ДОО	- участие и победы воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях и т.п. (региональный, всероссийский уровень): Конкурсная деятельность является неотъемлемой частью воспитания дошкольников, оказывает благотворное влияние на развитие эстетического вкуса, способствует развитию гармоничной личности, укреплению традиций, поиску новых возможностей в реализации цели. Ежегодно воспитанники ДОО участвует в конкурсах и выставках, фестивалях, спортивных соревнованиях муниципального, регионального и всероссийского уровней. На базе ДОУ организуются традиционные выставки-конкурсы совместного детско-родительского творчества, что позволяет не только развить творческие навыки детей, но и объединить в единое целое всех членов семьи воспитанников. https://mbdou52.edummr.ru/наши-достижения - участие и победы педагогов в конкурсах, выставках, фестивалях и т.п. (региональный, всероссийский уровень): Участие в конкурсах, выставках, семинарах, акциях, фестивалях способствует повышению профессиональной компетенции педагогов, совершенствованию педагогического мастерства. Педагоги МБДОУ № 52 «Берёзка» участвуют и достигают высоких результатов как в конкурсах педагогического мастерства, так и в творческих конкурсах. https://mbdou52.edummr.ru/достижения-педагогов

7. Удовлетворенность работой и процессом организации работы	- условия труда: - заработная плата: - климат в коллективе: Основной задачей управленческой деятельности является побуждение сотрудников к приложению усилий и участию в достижении целей организации. Созданные благоприятные условия труда, удовлетворительная заработная плата сотрудников и положительный климат в ДОО, оказывают мощное влияние не только на успех каждого сотрудника, но и на работу коллектива в целом, что позволяет достичь высоких результатов и продуктивной работы организации. https://mbdou52.edummr.ru/внутренняя-система-оценки-качества-о
8. Внедрение новых технологий в образовательный процесс	- инновации в управлении; - инновации в содержании; - инновации в технологиях; - инновации в информационном обеспечении; - инновации, обеспечивающие открытость, сетевое взаимодействие ДОО постоянно изменяющийся и развивающийся организм. Внедрение инновационной деятельности в образовательной организации способствует повышению эффективности процесса обучения и получения качественных образовательных результатов. Использование инноваций в управлении ДОО, содержании работы, современных технологиях, способах получения информации открывают каждому педагогу новые возможности в работе с условием сохранения традиционных нравственных и гражданских ценностей. https://mbdou52.edummr.ru/сидим-дома-с-пользой https://mbdou52.edummr.ru/телевизионный-клуб-для-родителей https://mbdou52.edummr.ru/взаимодействие-с-социумом