

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение комбинированного
вида детский сад №52 «Берёзка»



СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета ДОУ

МБДОУ №52 «Берёзка»

 Ю.В. Джафарова

«06» 09 2019г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета

МБДОУ №52 «Берёзка»

 А.Н. Майорова

«06» 09 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая

МБДОУ №52 «Берёзка»

 Е.Н. Старчикова

«06» 09 2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ СОТРУДНИКАМ
МБДОУ №52 «БЕРЁЗКА»

Принято Общим собрание трудового коллектива МБДОУ №52 «Берёзка»
Протокол № 1 от « 02 » 09 2019г.

Введено в действие приказом МБДОУ №52 «Берёзка»
№ 155 от « 06 » 09 2019г.

Регистрационный № 2

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Данное «Положение о стимулирующих выплатах» в дальнейшем Положение, является локальным нормативным актом МБДОУ №52 «Берёзка» в дальнейшем МБДОУ, определяющим порядок применения стимулирующих выплат и определения их размеров для всех сотрудников МБДОУ.

1.2 Настоящее Положение разработано на основании ст.191, ст. 144 и ст. 135 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ), Постановления Администрации городского округа Мытищи «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области». Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.4. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

2. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

В МБДОУ предусматриваются средства в размере от 1 до 30% фонда оплаты труда МБДОУ на установление выплат стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ производятся на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МБДОУ к более качественному, эффективному, результативному труду с учетом:

- результатов деятельности работника.

2.2. В МБДОУ предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.
- премиальные выплаты по итогам работы.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам каждого месяца.

3.2. Стимулирование работников осуществляется с учетом выполнения критериев.

3.3. После подписания протокола заседания Комиссии, баллы работников МБДОУ, согласно оценочным листам, заносятся в таблицу Excel «стимулирующие расчеты», по формуле:

$$\frac{Z}{A} * B = Y$$

Z – общая сумма стимулирующего фонда, руб.

A – общая сумма баллов всех работников МБДОУ

B – сумма баллов одного работника МБДОУ, согласно его оценочному листу.

Y – размер стимулирующей выплаты одного работника МБДОУ, руб.

3.4. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера, утверждаемая приказом заведующей.

3.5. Состав комиссии определяется самостоятельно с привлечением председателя Совета ДОУ, но не может быть менее пяти человек.

3.6. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников, в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ №52 «Берёзка» представленных в Приложении №1 к настоящему Положению.

3.7. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат путем открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ.

4.1. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением за прошедший месяц, оформляются ежемесячно Приказом заведующей МБДОУ.

4.2. Выплаты рассчитываются по баллам, которые показываются в Протоколе.

4.3. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавки производится за фактически отработанное время.

4.4. При нарушении трудовой дисциплины (опоздание на работу, прогул и т.д.), неисполнение или исполнении не в полной мере должностных обязанностей, надбавки стимулирующего характера за отчетный период не выплачиваются.

4.5. Заведующей МБДОУ порядок установления выплат стимулирующего характера устанавливается администрацией городского округа Мытищи Московской области.

5. ПОКАЗАТЕЛИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА УМЕНЬШЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

5.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях.

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листа нетрудоспособности, отпуска;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБДОУ № 52 «Берёзка», наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- полностью или частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

6.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.

6.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств, приостанавливаются выплаты стимулирующего характера.

6.3. Изменения и дополнения могут, которые будут являться приложением к нему.

Приложение №1

критериев расчета стимулирующей части оплаты труда

к «Положению о стимулирующих выплатах сотрудникам МБДОУ №52 «Берёзка»

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Шеф- повар; Повар,						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	- Закладка продуктов, их соответствие утвержденному графику. - Вложение продуктов в соответствии с нормами, соблюдение калорийности. - Выдача пищи на группы по графику, количеству детей и нормативам	до 6 баллов	6 баллов
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание всех помещений пищеблока в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла
		И 4	Сохранность на пищеблоке технологического оборудования.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 балла
		И 5	Работа без больничных листов	На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокое качество ведения документации на пищеблоке.	Отсутствие замечаний по ведению документации	до 3 баллов	3 балла
		К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
		Общее количество:				

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
кухонный рабочий.						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание всех помещений пищеблока в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 6 баллов	6 баллов
		И 2	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 балла
		И 3	Сложность и напряженность работы	Работа без горячей воды.	до 3 баллов	3 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
Общее количество:						28 баллов

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Кладовщик						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание всех помещений, для хранения продуктов. На основании результатов внутреннего контроля.	до 6 баллов	6 баллов
		И 2	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 10 баллов	10 балла
		И 3	Контроль за качеством поступающих продуктов.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 4	Высокое качество ведения документации	Оформление документации на получение продуктов питания.	до 7 баллов	7 баллов
		И 5	Выполнение правил приема, хранения и выдачи продуктов на пищеблок	На основании результатов внутреннего контроля.	до 6 баллов	6 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
		К 4	Составление еженедельных отчетов	Отслеживание выполнения контрактов, договоров по поставке продуктов питания.	до 7 баллов	7 баллов
		К5	Контроль за исправностью холодильного оборудования	На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 балла
Общее количество:						58 балл

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Рабочая по стирке и ремонту белья						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Работа без больничных листов.	На основании результатов внутреннего контроля	до 4 баллов	4 балла
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
Общее количество:						18 баллов

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Кастелянша						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Подготовка и качественное проведение инвентаризации. Своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	до 7 баллов	7 баллов
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 7 баллов	7 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 4 баллов	4 балла
		И 4	Соблюдение графика выдачи и смены белья, полотенец, спецодежды	На основании результатов внутреннего контроля	до 5 баллов	5 баллов
		И5	Качество пошива спецодежды, карнавальных костюмов.	На основании результатов внутреннего контроля	до 7 баллов	7 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей.	Отсутствие замечаний по ведению документации.	до 6 баллов	6 баллов
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 8 баллов	8 баллов
		К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
Общее количество:						53 баллов

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Уборщик служебных помещений.						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Санитарно-гигиеническое состояние убираемых помещений ДОУ.	Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
Общее количество:						19 баллов

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Сторож						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Бережное отношение и сохранность материально-технической базы	Отсутствие нарушений и замечаний.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К2	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
Общее количество:						19 баллов

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Дворник						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокое качество состояния территории.	Содержание территории ДОУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Уборка большого количества снега, листьев.	до 10 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К2	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
Общее количество:						19 баллов

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Рабочий по комплексному обслуживанию здания						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокие показатели косметического ремонта помещений	Содержание помещений ДООУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Использование различных строительных материалов.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 2 баллов	2 балла
		И 4	Высокие показатели ремонта мебели	Содержание мебели в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Оперативность выполнения заявок сотрудников	Своевременность и качество работы	до 3 баллов	3 балла
		К3	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
Общее количество:						34 баллов

МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	от 90% - 100% – 8 баллов от 80% - 89,9% – 7 баллов от 70% - 79,9% – 6 баллов от 60% - 69,9% – 5 баллов от 50% – 59,9% – 4 балла от 40% - 49,9% – 3 балла от 30% - 39,9% – 2 балла от 1% - 29,9% – 1 балл	8 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Работа с детьми раннего возраста (2 – 3 года)	до 5 баллов	5 баллов
2	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное содержание всех помещений группы	На основании результатов внутреннего контроля.	до 8 баллов	8 баллов
		К 2	Участие в образовательном процессе. Творчество в работе.	Этика и эстетика в организации питания; участие в образовательном процессе; участие в мероприятиях ДОУ;	до 7 баллов	7 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины Активное участие в жизни МБДОУ.	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 7баллов	7 баллов
		К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
		К 5	Работа по замене отсутствующих коллег и выполнения работы в полном объеме	На основании результатов внутреннего контроля	до 8 баллов	8 баллов
					ИТОГО:	37 баллов

ВОСПИТАТЕЛЯМ

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	от 90% - 100% – 8 баллов от 80% - 89,9% – 7 баллов от 70% - 79,9% – 6 баллов от 60% - 69,9% – 5 баллов от 50% – 59,9% – 4 балла от 40% - 49,9% – 3 балла от 30% - 39,9% – 2 балла от 1% - 29,9% – 1 балл	8 баллов
		И 2	Эффективность работы с родителями	Отсутствие жалоб и замечаний	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации, профессиональная подготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 5 баллов	5 балла
		И 4	Продуктивное участие в методической работе	- проекты ДОУ - конкурсы - открытые занятия	до 3 баллов	3 баллов
		И 5	Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 балла
		И 6	Увеличение объема работы	На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		К 2	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 балла
					ИТОГО:	48 баллов

учителям - логопедам

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокое качество образовательного процесса	Эффективность коррекционной работы с детьми	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе	Написание планов работы в электронном виде. Составление презентаций опыта работы в электронной форме. Наличие публикаций в СМИ.	до 8 баллов	8 баллов
		И 3	Трансляция педагогического опыта	Участие в методической работе на уровне Учреждения (подготовка и проведение консультаций, семинаров, открытых просмотров и др.). Участие в конкурсах педагогического мастерства (победитель), проведение мастер-классов на муниципальном уровне; Участие в конкурсах на региональном и федеральном уровне (победитель).	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения речевого обследования детей.	до 8 баллов	8 баллов
		К 2	Активное участие в жизни МБДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
					ИТОГО:	40 баллов

музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокое качество образовательного процесса	Эффективность коррекционной работы с детьми	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе	Написание планов работы в электронном виде. Составление презентаций опыта работы в электронной форме. Наличие публикаций в СМИ.	до 8 баллов	8 баллов
		И 3	Трансляция педагогического опыта	Участие в методической работе на уровне Учреждения (подготовка и проведение консультаций, семинаров, открытых просмотров и др.). Участие в конкурсах педагогического мастерства (победитель), проведение мастер-классов на муниципальном уровне; Участие в конкурсах на региональном и федеральном уровне (победитель).	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования.	до 8 баллов	8 баллов
		К 2	Активное участие в жизни МБДОУ.	Участие в проведении мероприятий	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
					ИТОГО:	40 баллов

педагогу-психологу

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
		И 1	Высокий уровень индивидуального психологического сопровождения развития ребенка.	Наличие индивидуальных карт развития ребенка. Коррекция эмоционально-личностной сферы	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 4 баллов	4 балла
		И 3	Участие в методической работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе.	до 4 баллов	4 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования.	до 6 баллов	6 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество организации работы консультативного пункта.	до 6 баллов	6 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в жизни МБДОУ.	Участие в проведении мероприятий	до 5 баллов	5 баллов
		К 5	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
					ИТОГО:	39 баллов

старшему воспитателю /заместителю заведующего по ВР

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень создания условий для осуществления образовательного процесса	Информационно - методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Эффективность управленческой деятельности	Высокий уровень контрольно-аналитической деятельности.	до 6 баллов	6 баллов
		И 3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка педагогов.	Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество, наличие опубликованных работ. Повышение квалификации без отрыва от работы.	до 8 баллов	8 баллов
		И 4	Предметно-развивающая среда в ДОУ.	Создание предметно-развивающей среды в ДОУ в целях обучения и воспитания детей.	до 6 баллов	6 баллов
		И 5	Эффективность в работе по аттестации педагогов	Высокий уровень аттестации педагогов.	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования.	до 10 баллов	10 баллов
		К 2	Высокое качество организации работы с родителями.	Качество и разнообразие проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое.	до 7 баллов	7 балла
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка», своевременная сдача документации. Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 6 баллов	6 балла
		К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
					ИТОГО:	67 баллов

заместителю заведующего по АХР, завхозу

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень обеспечения необходимым инвентарем и оборудованием ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Экономное расходование теплоэнергетических ресурсов.	Рациональное использование потребления электроэнергии, воды.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Контроль содержания всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами.	Отсутствие замечаний проверяющих органов	до 7 баллов	7 баллов
		И 4	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 7 баллов	7 баллов
		И 5	Сохранность имущества, уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество работы с обслуживающими организациями. Высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ.	Отсутствие замечаний и нарушений. Соблюдение договорной и финансовой дисциплины.	до 10 баллов	10 баллов
		К 2	Участие в общественной жизни МБДОУ	Участие в проведении мероприятий	до 6 баллов	6 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 10 баллов	10 баллов
		К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
					ИТОГО:	74 баллов

заместителю заведующего по безопасности

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов пожарного надзора, охраны труда, безопасности. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и охраны труда.	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих органов и по результатам внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма среди детей и сотрудников.	до 10 баллов	10 баллов
		И 4	Высокий уровень контроля за работой, обеспечивающей безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество проведения мероприятий по безопасности учреждения: охране труда, антитеррористической деятельности; ГО и ЧС;	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих организаций.	до 7 баллов	7 баллов
		К 2	Высокое качество ведения документации и аналитической деятельности. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций.	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 10 баллов	10 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка».	до 8 баллов	8 баллов
		К 4	Активное участие в общественной жизни МБДОУ	Участие в проведении мероприятий	до 5 баллов	5 баллов
		К 5	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
					ИТОГО:	74 баллов

Секретаря – машинистки

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Своевременность и качество оформления документации	Своевременность и качество работы	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Своевременное ведение и заполнение личных дел	Отсутствие замечаний по ведению документации	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Своевременная передача в соответствии с резолюцией руководителя документов на исполнение.	Отсутствие замечаний по результатам контроля.	до 8 баллов	8 баллов
		И 4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 7 баллов	7 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Активное участие в проводимых мероприятиях МБДОУ	Участие в проведении мероприятий	до 7 баллов	7 баллов
		К 2	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
					ИТОГО:	46 баллов

Специалист в сфере закупок

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Своевременность и качество оформления документации	Своевременность и качество работы	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	За качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений	Отсутствие замечаний	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 7 баллов	7 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Активное участие в проводимых мероприятиях МБДОУ	Участие в проведении мероприятий	до 7 баллов	7 баллов
		К 2	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
					ИТОГО:	38 баллов

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСЬ
В настоящем документе прошито и
пронумеровано 13
Иванов Иван Иванович
в 20 19 году
Е.Н. Старчикова



№ п/п	Наименование	Единица измерения	Количество	Примечание
1	Листы бумаги	шт.	100	
2	Листы бумаги	шт.	100	
3	Листы бумаги	шт.	100	
4	Листы бумаги	шт.	100	
5	Листы бумаги	шт.	100	
6	Листы бумаги	шт.	100	
7	Листы бумаги	шт.	100	
8	Листы бумаги	шт.	100	
9	Листы бумаги	шт.	100	
10	Листы бумаги	шт.	100	
11	Листы бумаги	шт.	100	
12	Листы бумаги	шт.	100	
13	Листы бумаги	шт.	100	